

OPPORTUNITÉS DE TRAVAIL ET D'ÉDUCATION POUR LES FEMMES / WOMEN'S OPPORTUNITIES FOR WORK AND EDUCATION (WOW-e)

Accélérer l'accès des femmes migrantes au travail et à l'éducation

Le projet WOW-e cible les femmes migrantes peu qualifiées. Le projet s'attaque aux défis auxquels les femmes migrantes sont confrontées dans l'espace européen dans leurs efforts pour atteindre leurs rêves et leurs aspirations en matière de travail et d'éducation.

Les femmes migrantes peu qualifiées sont souvent sans emploi ou occupent des emplois précaires, ce plus que les hommes migrants et les ressortissants des pays d'accueil.

Souvent, les processus de reconnaissance des compétences sont insuffisants ou inadaptés et entravent la reconnaissance des compétences non scolaires que les femmes migrantes pourraient développer au travail. De plus, des capacités professionnelles inadéquates, des réseaux sociaux peu développés chez des femmes migrantes, ou même les difficultés à concilier travail et vie de famille, figurent parmi les principaux obstacles à l'accès au travail et à l'éducation.

Le projet WOW-e répond à ces défis en développant des

- Outils de reconnaissance et de profilage des compétences,
- Modèle d'orientation professionnelle,
- Outils renforçant les capacités personnelles pour une montée en compétence professionnelle,
- Collaboration avec les employeurs pour renforcer leurs capacités à recruter et à intégrer les femmes migrantes dans la vie active

et accélérer les parcours des femmes migrantes vers le travail et l'éducation

Partenaires

Finlande, Spring House
Allemagne bildungsmarkt
Allemagne, spx consult
Islande, Mimir
Portugal, AEVA
France, Accentonic

Ce que nous avons déjà réalisé

- 1ère réunion transnationale à Berlin pour : faire avancer les choses et consolider les objectifs du projet, ce que nous allons faire, apprendre à connaître les partenaires,
- Des cartographies au niveau européen sur les types de solutions existantes pour l'évaluation des compétences, l'orientation professionnelle, la collaboration des employeurs et le renforcement de leurs capacités face à ces défis,
- Préparation du questionnaire employeur (les entretiens auront lieu à l'automne 2022 dans tous les pays),
- La 2e réunion transnationale à Helsinki a eu lieu en septembre 2022 pour planifier le démarrage du pilote à la fin de l'année.