

QUI SOMMES-NOUS ?

Le projet WOW-e est mis en œuvre par des partenaires de cinq pays européens. Le projet s'inspire et apprend des meilleures pratiques dans les différents pays participants.

Tous les partenaires sont des structures expérimentées et spécialisées dans le public adulte et dans le soutien à l'emploi des migrants.

PARTNERAIRES

Finland, Spring House
Germany, Bildungsmarkt
Germany, SPX consult
Iceland, Mímir
Portugal, AEVA
France, ACCENTONIC



SUIVEZ-NOUS



#WOWeProject #ErasmusPlus

WOMEN'S OPPORTUNITIES FOR WORK AND EDUCATION



Cofinancé par
l'Union Européenne

Le soutien de la Commission européenne à la production de cette publication ne constitue pas une approbation du contenu, qui reflète uniquement les opinions des auteurs, et la Commission ne peut être tenue responsable de l'utilisation qui pourrait être faite des informations qui y sont contenues.

ACCÉLÉRER L'ACCÈS DES FEMMES MIGRANTES AU TRAVAIL ET À L'ÉDUCATION

Le projet « Opportunités de travail et d'éducation pour les femmes (WOW-e) » cible les femmes migrantes peu qualifiées. Le projet s'attaque aux défis auxquels les femmes migrantes sont confrontées en Europe dans leurs efforts pour réaliser leurs rêves et leurs aspirations en matière de travail et d'éducation.

Les femmes migrantes peu qualifiées sont plus souvent en dehors de la main-d'œuvre ou dans des emplois précaires que les hommes migrants et les ressortissants des pays d'accueil.

Souvent, des processus de reconnaissance des compétences insuffisants ou inadaptés entravent la reconnaissance des compétences informelles que les femmes migrantes pourraient développer au travail. De plus, le manque de compétences professionnelles adéquates, de réseaux sociaux de femmes migrantes, ou même les difficultés à concilier travail et vie de famille, constituent d'importants obstacles.

Face à ces défis, le projet WOW-e développe

01

Des Outils de
Reconnaissance et de
Profilage des Compétences,

02

Un Modèle d'orientation
professionnelle,

03

Des Outils pour renforcer
ses capacités et développer
des compétences
professionnelles

pour accélérer les parcours des femmes migrantes vers le travail et l'éducation

Mobiliser les employeurs pour atteindre ces objectifs

Le projet engage les employeurs à aborder la question de savoir comment faciliter l'accès des femmes migrantes au travail.

Le WOW-e permet aux employeurs de reconnaître le potentiel des femmes migrantes et d'être mieux armés pour les recruter.

Le projet promeut des environnements de travail diversifiés et non discriminatoires et invite les employeurs dans ce processus

